



Leiten im Team

Seminar »Wirkungsvoll Leiten – im Team«

*Als Führungskraft
Zusammenarbeit fördern,
Beteiligung organisieren,
Entwicklung initiieren und
voran bringen.*

Das Seminar – eine zweimodulige Fortbildung

Wir wenden uns mit den beiden Seminarmodulen an Sie

- ▶ als Führungskraft
- ▶ in einem Leitungsteam
- ▶ als Projektleiter/in mit einem Projektteam

wenn Sie immer wieder feststellen, dass Prozesse und Ergebnisse, für die Sie verantwortlich sind, gestört werden. Schuld ist das alltäglich Dringliche, das Ihnen die nötige Zeit raubt, um miteinander professionell kommunizieren, reflektieren und entscheiden zu können.

Sie treibt die Frage um, ob Miteinander-Reden Zeit verschwendet, zu Über- statt zu Entlastung führt, immer wieder negative Emotionen weckt oder sogar Machtkämpfen Raum eröffnet. Selten bleibt Zeit, um mehr als (Top-Down-) Informationen weiterzugeben.

Und doch halten Sie an dem Anspruch fest, einen professionellen, ergiebigen und befriedigenden Austausch zu initiieren mit dem Ziel, alle voran bringen.

Ziele und Nutzen

Der Fokus der zweimoduligen Fortbildung liegt auf der Weiterentwicklung Ihrer Führungskompetenzen in einem Team mit komplexen Aufgaben. Am Ende der Fortbildung

- ▶ kennen Sie die wesentlichen Ansatzpunkte für erfolgreiche Entwicklungsprozesse. Sie haben Ihre bisherigen Kommunikations- und Entscheidungsprozesse reflektiert und Ihre Schlüsse für Ihr zukünftiges Handeln daraus abgeleitet,
- ▶ haben Sie Ihre aktuelle Situation im Leitungsalltag mittels systemischer Handwerkszeuge analysiert und wesentliche Stärken und Schwächen in der Zusammenarbeit reflektiert,
- ▶ haben Sie ein auf Ihr Arbeitsfeld zugeschnittenes Konzept entwickelt, das die Frage „Wer muss wann mit wem worüber reden?“ beantwortet,
- ▶ haben Sie geklärt, wer in Ihren Projekten wie woran beteiligt sein muss und wer zukünftig welche Verantwortung zu tragen hat – und wer nicht,
- ▶ kennen Sie die Bedeutung systemischer und lösungsorientierter Haltungen und Techniken, deren Wirkung Sie im Alltag unmittelbar erproben,
- ▶ werden Sie von den Erfahrungen anderer Leitungskräfte und ihrem Feedback profitiert haben.

Inhalte

- ▶ **In Führung gehen!**
Führen, leiten, managen? · Meine Führungs-Stärken, meine Entwicklungsfelder · Grenzen und Rahmenbedingungen von ‚Team-Leitung‘ · Unterschiedliche Rollen im Team wertschätzen · Die Führungskraft als Moderator/in und Coach
- ▶ **Entwicklung fördern!**
Strategisch planen im Team · Entscheidungsprozesse initiieren, begleiten und abschließen · Widerstand als nützliche Ressource · Acht Schritte der Veränderung · Verantwortung klären
- ▶ **Im Team agieren!**
Von der Gruppe zum (Hochleistungs-)Team · Teamuhr, Teamentwicklung, Teamdynamiken · Projektteam vs. Leitungsteam
- ▶ **Als Kommunikator/in überzeugen!**
Vom Ende her denken: systematische Kommunikationsplanung · Unterscheiden: Information, Diskussion und Entscheidung · Nützliche Meta-Kommunikation · alternative Dialog-Formen



Seminar »Wirkungsvoll Leiten – im Team«

*Inspiration, Reflexion,
Coaching, Austausch.*

Methoden und Rahmen

Erfahrungs- und handlungsorientierte Übungen stehen im Mittelpunkt der Fortbildung. Theoretische Arbeitseinheiten liefern den notwendigen Hintergrund. Weitere Schwerpunkte bilden die Reflexion des eigenen Handelns, Arbeit an eigenen Fällen, Coaching (in Kleingruppen und einzeln) sowie der Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmenden.

Wir arbeiten mit mindestens zwölf und maximal 24 Teilnehmenden.

Anbieter

Seit vielen Jahren arbeiten wir zusammen und haben vielfach – im Team – miteinander geleitet. Wir beraten uns kollegial. In „Wirkungsvoll Leiten – im Team“ bündeln wir die Quintessenz unserer Erfahrungen.

„Wir“, das sind Andreas Leipelt, Christiane Giese und Mathias Berner (zusammen Leipelt Giese Berner GbR).



Christiane Giese

Pädagogin und Teamleiterin, seit 20 Jahren Systemische Organisationsberaterin, Prozessbegleiterin und Führungskräfte-Coach.



Andreas Leipelt

Systemischer Organisationsberater, Prozessbegleiter, Trainer in der Führungskräfte-Entwicklung, Großgruppen-Moderator.



Mathias Berner

Systemischer Coach und Organisationsberater (SG), Führungskraftetrainer und Moderator. Prozessbegleiter in der öffentlichen Verwaltung seit 2006. Geschäftsführer der Berliner-Bildungsagentur.

Uns verbindet die gemeinsame Erfahrung, die wir als Kollegen-Team gesammelt haben

- ▶ in der Qualifizierung von Führungskräften,
- ▶ in der Moderation von Groß-Veranstaltungen,
- ▶ und in der Organisationsentwicklung von öffentlichen Verwaltungen.

Wir sind begeisterte Spezialisten für die Frage „*Wer muss wann mit wem worüber reden?*“ So strukturieren und moderieren wir die Kommunikationsprozesse unserer Kundensysteme auf dem Weg zu ihren Lösungen.

Referenzen und bisherige Projekte

Zu unseren Kund/innen der letzten Jahre zählen Organisationen im Non-Profit-Bereich ebenso wie Industrie- und Dienstleistungsunternehmen. Einer unserer Schwerpunkte ist die Zusammenarbeit mit der öffentlichen Verwaltung und gemeinnützigen Organisationen. Oft drehen sich unsere Aufträge um „Beteiligungorientierte Qualitätsentwicklungsprozesse“, die wir von außen unterstützen, sei es durch Prozessbegleitungen, Coachings von Führungskräften oder Trainings- und Qualifizierungsmaßnahmen.